



Polityka zrównoważonego rozwoju

W Beyond.pl Sp. z o.o. wierzymy, że biznes ma obowiązek kierować się wartościami i działać w sposób, który przynosi korzyści wszystkim interesariuszom – pracownikom, klientom, partnerom, dostawcom, społecznościom i środowisku naturalnemu. Realizując swoje cele biznesowe kierujemy się najlepszymi praktykami w obszarze ESG, które pozwolą nam być liderem na rynku dostawców usług przetwarzania danych, Managed Services, środowisk chmurowych i Infrastruktury as a Service w zakresie dostarczania zrównoważonych usług IT. Jednocześnie podejmowane przez nas działania uwzględniają nasze zobowiązanie do kontrybuowania w realizacji wszystkich 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Niniejsza polityka przedstawia podejście Beyond.pl do kwestii zrównoważonego rozwoju oraz określa cele, zasady i zobowiązania w tym obszarze.

Cele

Beyond.pl prowadząc swoją działalność biznesową określa cele ESG, które realizuje zgodnie z najlepszymi wytycznymi i praktykami rynkowymi. Cele obejmują:

W zakresie ochrony środowiska naturalnego:

- racjonalne zużycie energii i wykorzystanie odnawialnych źródeł energii,
- racjonalne gospodarowanie wodą i innymi zasobami naturalnymi,
- minimalizowanie odpadów i ich odpowiedzialny recykling,
- osiągnięcie zero emisyjności gazów cieplarnianych netto (GHG) w działalności do 2030 roku.

W zakresie społecznej odpowiedzialności:

- zatrudnienie i tworzenie różnorodnych zespołów o wysokich kompetencjach,
- aktywne zaangażowanie i promowanie wiodących praktyk oraz świadomości w temacie ESG,
- wspieranie edukacji, przedsiębiorczości, innowacyjności i nowych technologii,
- wspieranie lokalnych społeczności.

W zakresie ładu korporacyjnego:

- promowanie przejrzystości, odpowiedzialności i uczciwości w zarządzaniu spółką.

Siedziba firmy: ul. Kręglewskiego 11, 61-248 Poznań, **NIP:** 782-23-24-152, **BDO:** 000356158

KRS: 0000237620 Sąd Rejonowy Poznań-Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego

Rejestru Sądowego **Kapitał zakładowy:** 24 766 300,00 PLN



Zasady

Realizując swoją misję i prowadzenie działalności Beyond.pl działamy w sposób transparenty według poniższych zasad:

- **Zgodność z celami ESG**

Podejmowane w Beyond.pl działania są zgodne z najlepszymi międzynarodowymi standardami i praktykami oraz odpowiadają na potrzeby naszych klientów i społeczności. Dbamy o to, aby cele były systematycznie weryfikowane i zgodne z bieżącymi oczekiwaniami rynkowymi oraz regulacjami prawnymi.

- **Zaangażowanie zarządu i pracowników**

W Beyond.pl wszyscy pracownicy, bez względu na zajmowane stanowisko, są zachęceni do podejmowania działań i aktywności w zakresie zrównoważonego rozwoju.

- **Koncentracja na klientach**

Nasza współpraca z klientami skoncentrowana jest na dostarczaniu najwyższej jakości usług data center, chmury i Managed Services, przy jednoczesnym zapewnieniu i promowaniu wartości zrównoważonego podejścia do prowadzenia biznesu.

- **Współpraca z interesariuszami**

Podstawą naszej współpracy z interesariuszami jest aktywne słuchanie i dialog, które pozwalają nam podejmować optymalne działania wspierające rozwój społeczności.

- **Transparentność działania**

Zapewniamy przejrzystą i ogólnodostępną komunikację, opartą na wiarygodnych informacjach, ze szczególnym uwzględnieniem pozytywnych i negatywnych efektów działań podejmowanych przez Beyond.pl, które mogą mieć wpływ na społeczeństwo i środowisko.

Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju

Podejmowane przez Beyond.pl działania uwzględniają oczekiwania interesariuszy, są zgodne z obowiązującym prawem oraz spójne z międzynarodowymi normami postępowania, a także są zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w relacjach z otoczeniem.

1. Relacje pracownicze



Kluczem do zrównoważonego rozwoju firmy jest inwestowanie w kapitał ludzki. Stawiamy na pozyskiwanie, motywowanie i współpracę z najlepszymi ekspertami, którzy zapewniają klientom obsługę na najwyższym poziomie. Nasz [Kodeks Etyczny](#) wyznacza jasne zasady i standardy postępowania, których przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika.

Przeciwdziałanie dyskryminacji

Beyond.pl chce zapewnić swoim pracownikom przyjazne i inkluzywne środowisko pracy, w którym każdy ma równe szanse na rozwój i jest traktowany z szacunkiem. Firma nie toleruje dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, wiek, widoczną i niewidoczną niepełnosprawność, doświadczenie osobiste i zawodowe, wykształcenie, religię, wartości i przekonania, orientację seksualną oraz osobowość. Firma zobowiązała się do tego, że zapewniane przez nią środowisko pracy będzie wolne od mobbingu, nadużyć, zastraszania i przemocy.

Zobowiązanie do niekorzystania z pracy przymusowej i pracy dzieci

Beyond.pl nie będzie korzystać z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub obowiązkowej. Sprzeciwiamy się pracy dzieci i będziemy przestrzegać międzynarodowych i krajowych przepisów prawnych dotyczących minimalnego wieku pracowników, jeśli te są bardziej restrykcyjne.

Poszanowanie prawa do stowarzyszania się i zawierania układów zbiorowych

Beyond.pl respektuje podstawowe prawo pracowników do zakładania i stowarzyszania się w związkach zawodowych i innych organach przedstawicielskich. Firma szanuje wolność słowa i prawa do działalności związkowej, umożliwia negocjowanie układów zbiorowych, gwarantuje ochronę przedstawicielom pracowników i postępuje zgodnie z prawem pracy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Beyond.pl dba o dobrostan swoich pracowników, zarówno pod względem zdrowia, jak i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Firma zobowiązuje się do przestrzegania krajowych przepisów prawa pracy

i podejmuje wszystkie konieczne środki w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy.

Godziwe warunki zatrudnienia

Siedziba firmy: ul. Kręglewskiego 11, 61-248 Poznań, **NIP:** 782-23-24-152, **BDO:** 000356158

KRS: 0000237620 Sąd Rejonowy Poznań-Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego

Rejestru Sądowego **Kapitał zakładowy:** 24 766 300,00 PLN



Beyond.pl zapewnia pracownikom godziwe wynagrodzenie adekwatne do posiadanych kwalifikacji, wykształcenia, doświadczenia, zakresu obowiązków i zajmowanego stanowiska pracy. Wynagrodzenie to jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i uwzględnia aktualne warunki społeczno-gospodarcze. Firma respektuje również prawo swoich pracowników do odpoczynku, zapewniając im przerwy w pracy oraz urlopy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Ochrona danych

Beyond.pl przestrzega prawa pracowników do ochrony danych osobowych i prywatności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Relacje z klientami i dostawcami

Równe i sprawiedliwe traktowanie klientów

Naszym celem jest budowanie trwałego zaufania wśród klientów, oferując najwyższą jakość ofertowanych usług. Dbamy o pozytywne doświadczenia w relacjach z klientami. W sposób rzetelny i jasny informujemy o świadczonych przez nas usługach, przestrzegamy przepisów prawa i dostosowujemy ofertę do indywidualnych oczekiwań klientów. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Etycznego oraz innych wytycznych wynikających z dokumentów wewnętrznych w relacjach z klientami.

Równe i sprawiedliwe traktowanie dostawców

Nasze relacje z dostawcami są prowadzone z poszanowaniem reguł etyki i pełnej transparentności, zgodnie z wewnętrzną Polityką współpracy z dostawcami. Oczekujemy również od naszych dostawców, aby przestrzegali dobrych praktyk i zasad zrównoważonego rozwoju w swojej działalności.

Ochrona środowiska

Beyond.pl zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych zasad i przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska przyrodniczego. W ramach zobowiązania monitorujemy wpływ swojej działalności na środowisko naturalne w szczególności: zużycie prądu, wody, paliwa, gazu lub innych alternatywnych źródeł energii. W celu ograniczenia negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko wdrożyliśmy [Politykę Środowiskową](#). Jednocześnie dążymy do jak najmniejszego zużycia surowców



naturalnych i podejmujemy aktywności na rzecz ochrony środowiska i przyjmowania postaw proekologicznych.

3. Relacje ze społecznościami

Walka z korupcją

Beyond.pl podkreśla swoje zaangażowanie w zwalczanie korupcji w biznesie, poprzez przyjęcie i bezwzględne przestrzeganie zasady „zero tolerancji dla korupcji i przekupstwa” i w ramach przyjętej Procedury Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym. Zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów, standardów, regulacji i wytycznych dotyczących działalności antykorupcyjnych i tego samego oczekujemy od naszych interesariuszy.

Zaangażowanie społeczne

Zaangażowanie społeczne jest integralną częścią firmowego DNA. Beyond.pl deklaruje wspieranie społeczności lokalnych, a także programów i partnerstw w zakresie realizacji celów zrównoważonego rozwoju. Edukacja jest jednym z ważniejszych aspektów naszego zaangażowania społecznego. W ramach podpisanych umów z uczelniami wyższymi wspieramy rozwój kompetencji przyszłości. W ramach wycieczek edukacyjnych organizowanych na terenie kampusu Beyond.pl propagujemy wiedzę z zakresu nowoczesnych technologii, przetwarzania danych oraz zrównoważonej transformacji cyfrowej. Aktywnie uczestniczymy w konferencjach i eventach branżowych dzieląc się swoim doświadczeniem i dobrymi praktykami w zakresie innowacji, technologii i zrównoważonego rozwoju. Prowadzimy również firmowy Program Wolontariatu Pracowniczego i zachęcamy pracowników do aktywnego w nim uczestniczenia.

Nadzór nad polityką i kluczowe zmiany

Niniejszy dokument został opracowany przez zespół ESG i będzie podlegał regularnym, corocznym przeglądom w celu wprowadzania niezbędnych zmian. Polityka wchodzi w życie z dniem jej zatwierdzenia przez Zarząd. Dokument będzie dostępny na stronie <https://www.beyond.pl/o-nas/zrownowazono-ry-rozwoj/>